

фермы



он трудится на строительной площадке в акционерном обществе «Самаринское».

Как человек, впитавший с детства любовь к животным, Черников принял решение организовать вместе с родственниками крестьянское (фермерское) хозяйство, которое и возглавил. Это произошло в 2016 году. Тогда на подворье содержались четыре бурёны и 10 телят и два десятка овец. В дальнейшем упор был сделан на мясное поголовье.

Ныне на мини-ферме – 20 коров, столько же подрастает молодёжь. Став участником сельскохозяйственного снабженческо-сбытового кооператива «Бирюченское» и заключив договор на покупку животных, Роман обеспечивает откорм 40 бычков.

«К сроку реализации животные весят в весе до четырёх центнеров», – говорит собеседник. Трудовой день в хозяйстве начинается ни свет ни заря. На подворье молодому хозяину приходится Александру Петровичу и его двоюродный брат Сергей. Они вместе подключают доильную станцию для коров.

В зимний день до 150 литров

молока сдаём главе крестьянского (фермерского) хозяйства Людмиле Ромаха, – рассказывает хозяин. – И дважды в месяц за реализованную продукцию ведётся расчёт».

Вместе проходим на хозяйственный двор. Для содержания животных Роман с Александром Петровичем по собственному проекту возвели добротный коровник. Для этих целей в 2018 году глава крестьянского (фермерского) хозяйства получил в банке кредит на сумму 400 тысяч рублей, на которые закуплены строительные материалы.

«Помещение размером 20x8 метров построено из блоков. В нём с обеих сторон установлены по пять оконных рам, имеются вентиляционные люки, крышу накрыли металлической черепицей», – отмечает собеседник.

Из приоткрытой двери коровника послышалось мычание животных. Хозяин ласково зазывает по кличкам бурёнок к кормовому столу с душистым сеном.

Интересуюсь кормовой базой хозяйства. Для зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота в хранилище заложено 600 тюков сена. Имея в хозяйстве два трактора МТЗ-80 с набором прицепного инвентаря, грубые корма заготавливали своими силами. Закуплено 40 тонн зерна, которое проходит измельчение через установленную у коровника дробилку. Заключён договор с обществом с ограниченной ответственностью «Зелёная долина» на закупку 100 тонн силоса.

В январе начался отёл коров. Работы на подворье прибавилось. Но останавливаться на достигнутом молодой фермер не намерен. Он строит планы увеличивать мясное поголовье.

АЛЕКСЕЙ НИКИТЕНКО
ФОТО АВТОРА

проект в действии

Шаг во взрослую жизнь

Для сегодняшних юношей и девушек остро стоит вопрос о профессиональном самоопределении. Выбор профессии – это шаг, который определяет взрослую жизнь, а также успешность человека в будущем.

Некоторые взрослые, имеющие опыт работы, так и не нашли своё призвание, а поменять профессию им просто не хватает решительности. Куда сложнее подросткам, которые не работали и не представляют, какую профессию выбрать, чтобы быть востребованным на рынке труда в будущем и получать удовольствие от своей деятельности. Правильно выбрать профессию – значит найти своё место в жизни. Профориентация помогает сделать выбор не только осознанным, но и объективным. Комплексная помощь будущим студентам оказывается в образовательных учреждениях и семьях.

В рамках проекта «Создание в Красногвардейском районе социально-правовой площадки для подготовки к самостоятельной жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от 14 до 18 лет и лиц из их числа», с целью профориентационной работы специалистами отделения социального сопровождения и оказания консультативной помощи Комплексного центра соцобслуживания населения реализован ряд мероприятий. Они были направлены на выбор подходящей профессии для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет и лиц из их числа в возрасте до 23 лет.

В ходе мероприятий обозначены понятия «труд», «трудовое право», «трудовой договор», «оплата труда», «рабочее время», «социальный пакет». Было представлено 50 наиболее востребованных профессий на современном рынке труда.

В практической части занятий участники мероприятий составили примерный план поиска работы и разработали памятку «Правила результативного поиска работы». Дети-сироты поделились своими планами по поводу дальнейшего трудоустройства по итогам получения профессионального образования.

Подростки ознакомились со списком из 42 предприятий и организаций Красногвардейского района. Они работают в отраслях промышленности, строительства, транспорта, связи, ЖКХ, сельскохозяйственного производства и перерабатывающей промышленности. Специалисты составили онлайн-экскурсии по следующим предприятиям: «Тульчинка. RU», «Мясной двор», «Бирюченское хлебоприёмное предприятие», сельскохозяйственный производственный кооператив «Большевик», кирпичный завод «Красная Гвардия». Также организовано виртуальное посещение учебных заведений Белгородской области.

75 % выпускников, принявших участие в мероприятиях, по итогам проведённой работы имеют чёткие представления о будущей профессии. Они уже определились с выбором учебного заведения, в котором хотели бы получить профессиональное образование.

НАТАЛЬЯ ХУХРЯНСКАЯ,
ПСИХОЛОГ КОМПЛЕКСНОГО ЦЕНТРА СОЦОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ